



ЧАСТ II. МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНИТЕ ОЦЕНКИ НА ОФЕРТИТЕ

от Документация за обществена поръчка за избор на изпълнител чрез
провеждане на открита процедура с предмет:

„Осигуряване на консултантски услуги на Стратегически съветник“

Настоящата обществена поръчка ще бъде възложена по критерий: „*оптимално съотношение качество/цена*“ по чл. 70, ал. 2, т. 3 от ЗОП. Чрез настоящите показатели за оценка се осигурява определяне на офертата, която предлага най-добро съотношение качество-цена. Одобрените показатели за оценка предоставят възможност да се оцени нивото на изпълнение, предложено във всяка оферта, в съответствие с предмета на обществената поръчка и техническата спецификация, както и да бъдат сравнени и оценени техническите предложения в офертите. Чрез утвърдените показатели се осигурява разумна увереност, че възложителят ще получи висококачествени услуги, които в най-голяма степен отговарят на потребностите му. Съгласно настоящата методика се оценяват самостоятелно характеристиките на предмета на обществената поръчка, спрямо постигането на ефективното и ефикасно реализиране на процеса на изпълнение на дейностите по отношение на предложеното качество на изпълнението и предложената цена.

Допуснатите до оценка оферти на участниците ще бъдат оценявани въз основа на настоящата *методика за определяне на комплексна оценка*, като последната се изчислява на база на включените показатели в нея. На първо място се класира офертата с най-висока комплексна оценка.

1. Показатели за оценяване:

- a. **ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ (ТП)** – предложението за изпълнение на поръчката – с относителна тежест 70 %; максимален стойност на показателя – 100 т.
- b. **ФИНАНСОВ ПОКАЗАТЕЛ (ФП)** – предложена от участника цена за изпълнение на поръчката – с относителна тежест 30 %; максимална стойност на показателя – 100 т.

КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА (КО):

----- www.eufunds.bg -----



Комплексната оценка на офертата на участник се изчислява по посочените показатели и съответните им относителни тежести по следната формула:

$$КО = ТП \times 70\% + ФП \times 30\%$$

Максималната възможна стойност на КО е 100 точки!

2. Оценяване по ТЕХНИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛ (ТП)

Оценката по този показател се прави на база мотивирана експертна оценка на Техническото предложение на участника в неговата оферта, изготвено съгласно Техническата спецификация и всички останали изискванията на възложителя съгласно документацията за поръчката.

В оценката са включени два подпоказателя, както следва:

П1 – КОНЦЕПЦИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА

Концепцията за изпълнение на поръчката следва да включва: Инструменти и методи за постигане на заложените цели на поръчката и очакваните резултати; Подход и инструментариум за изпълнение на дейностите, попадащи в предмета на поръчката, с разписани етапи и задачи и последователност на изпълнение; Описание на най-новите международни, европейски и национални нормативни инструменти, стандарти и добри практики в областта на обществената поръчка (ОП) и подход за прилагането им.

Това е минимално изискуемото от Възложителя съдържание на Предложението за изпълнение на поръчката по този подпоказател, при липса на което предложението на участника ще се счита за неотговарящо на минималните изисквания и няма да подлежи на оценка.

Максималната възможна стойност на П1 е 50 точки!

П2 – ОРГАНИЗАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА

Организацията на персонала следва да включва: Представяне структурата на персонала; Описание на съответните функции и задължения на всеки член от екипа за изпълнение на поръчката. Начин на комуникация и взаимодействие с Възложителя и неговите служители; Взаимовръзките между отделните членове на екипа.

Това е минимално изискуемото от Възложителя съдържание на Предложението за изпълнение на поръчката по този подпоказател, при липса на което предложението на участника ще се счита за неотговарящо на минималните изисквания и няма да подлежи на оценка.

Включването на предложената от участника организация на персонала цели да се оцени ефективността при управление на човешките ресурси, ангажирани в изпълнението на

----- www.eufunds.bg -----



дейностите, предмет на обществената поръчка. В случая ролята на всеки един от членовете на екипа е от съществено значение за изпълнението на поръчката, доколкото в нейния предмет са включени дейности, за точното и качествено изпълнение на които е необходима специфичната експертиза на всяко едно от лицата, включени в екипа за изпълнение на поръчката. В този смисъл Възложителят счита, че за постигане на целите при осъществяване на предмета на поръчката и ефективното възлагане и изпълнение впоследствие на обществените поръчки, от съществено значение е доброто взаимодействие между отделните членове на експертния екип, правилното функционално разпределение, включително ефективната комуникация както в екипа на Изпълнителя, така и с Възложителя и неговите служители.

Максималната възможна стойност на П2 е 50 точки!

Окончателната оценка по ТП се формира по следния начин:

$$ТП = П1 + П2$$

Подпоказателите, формиращи оценката по показател „ТП“, са както следва:

ПОДПОКАЗАТЕЛИ	МАКСИМАЛЕН БРОЙ ТОЧКИ
П1- Концепция за изпълнение на поръчката	50 точки
Представената от участника Концепция за изпълнение на поръчката отговаря на <u>минималните изисквания</u> на Възложителя, посочени в документацията, като в допълнение съдържа всички долупосочени преимущества: <ul style="list-style-type: none">- Предложената последователност на изпълнение на отделните описани дейности/етапи/ и задачи се основава на взаимнообвързаността и обусловеността между отделните дейности, заложените цели и очакваните резултати;- Постигането на всяка една от заложените цели и на всеки от очакваните резултати е обвързано с конкретно посочени международни, европейски и национални нормативни инструменти, стандарти или добри практики;- Показано е реалното отражение на предложените подход, инструментариум и метод при изпълнението на всяка от отделните дейности/цели/задачи, включени в предмета на поръчката.	50
Представената от участника Концепция за изпълнение на поръчката отговаря на <u>минималните изисквания</u> на Възложителя, посочени в документацията, но в допълнение са включени само две от долупосочените преимущества: <ul style="list-style-type: none">- Предложената последователност на изпълнение на отделните описани дейности/етапи/ и задачи се основава на	42

----- www.eufunds.bg -----



<p>взаимообвързаността и обусловеността между отделните дейности, заложените цели и очакваните резултати;</p> <ul style="list-style-type: none">- Постигането на всяка една от заложените цели и на всеки от очакваните резултати е обвързано с конкретно посочени международни, европейски и национални нормативни инструменти, стандарти или добри практики;- Показано е реалното отражение на предложените подход, инструментариум и метод при изпълнението на всяка от отделните дейности/цели/задачи, включени в предмета на поръчката.	
<p>Представената от участника Концепция за изпълнение на поръчката отговаря на минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията, но в допълнение е включено само едно от долупосочените преимущества:</p> <ul style="list-style-type: none">- Предложената последователност на изпълнение на отделните описани дейности/етапи/ и задачи се основава на взаимнообвързаността и обусловеността между отделните дейности, заложените цели и очакваните резултати;- Постигането на всяка една от заложените цели и на всеки от очакваните резултати е обвързано с конкретно посочени международни, европейски и национални нормативни инструменти, стандарти или добри практики; ;- Показано е реалното отражение на предложените подход, инструментариум и метод при изпълнението на всяка от отделните дейности/цели/задачи, включени в предмета на поръчката.	34
<p>Представената от участника Концепция за изпълнение на поръчката отговаря на <u>минималните изисквания</u> на Възложителя, без същата да съдържа някое от посочените по-горе преимущества.</p>	26
П2 – Организация на персонала	50 точки
<p>Представената от участника Организация на персонала отговаря на <u>минималните изисквания</u> на Възложителя, посочени в документацията, като в допълнение съдържа всички долупосочени преимущества:</p> <ul style="list-style-type: none">- Представеното разпределение на дейностите и отговорностите между всички предлагани от участника експерти обхваща всички етапи от изпълнението на поръчката и допринася за нейното качествено и навременно изпълнение;- За всяка от дейностите е показано разпределението по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача (за целите на настоящата методика под „задача“ се разбира	50



<p>обособена част от дефинирана дейност, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати);</p> <ul style="list-style-type: none">- За всяка дейност са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (оборудване, логистика, материали и др.) и задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и;- Предложени са мерки за вътрешен контрол и организация на работата на екипа от експерти, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката.	
<p>Представената от участника Организация на персонала отговаря на <u>минималните изисквания</u> на Възложителя, посочени в документацията, като в допълнение съдържа само три от долупосочените преимущества:</p> <ul style="list-style-type: none">- Представеното разпределение на дейностите и отговорностите между всички предлагани от участника експерти обхваща всички етапи от изпълнението на поръчката и допринася за нейното качествено и навременно изпълнение;- За всяка от дейностите е показано разпределението по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача (за целите на настоящата методика под „задача“ се разбира обособена част от дефинирана дейност, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати);- За всяка дейност са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (оборудване, логистика, материали и др.) и задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и;- Предложени са мерки за вътрешен контрол и организация на работата на екипа от експерти, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката.	42
<p>Представената от участника Организация на персонала отговаря на <u>минималните изисквания</u> на Възложителя, посочени в документацията, като в допълнение съдържа само две от долупосочените преимущества:</p> <ul style="list-style-type: none">- Представеното разпределение на дейностите и отговорностите между всички предлагани от участника експерти обхваща всички етапи от изпълнението на поръчката и допринася за нейното качествено и навременно изпълнение;- За всяка от дейностите е показано разпределението по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача (за целите на настоящата методика под „задача“ се разбира	34

----- www.eufunds.bg -----



<p>обособена част от дефинирана дейност, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати);</p> <ul style="list-style-type: none"> - За всяка дейност са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (оборудване, логистика, материали и др.) и задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и; - Предложени са мерки за вътрешен контрол и организация на работата на екипа от експерти, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката. 	
<p>Представената Организация на изпълнение отговаря на <u>минималните изисквания</u> на Възложителя, без същата да съдържа някое от посочените по-горе преимущества.</p>	26

За целите на оценката на техническите предложения всеки участник следва да има предвид, че под понятието „Конкретно“ следва да се разбира описание, което не се ограничава единствено до схематично изброяване на обстоятелства/ елементи/ връзки, а са добавени пояснения, касаещи тяхното взаимодействие на отделните етапи от изпълнение на поръчката.

Комисията поставя обща оценка на съответната оферта по всеки от изброените подпоказатели въз основа на експертното мнение на членовете на комисията. Оценката се мотивира на базата на посочените критерии (от горните таблици) за получаване на съответния брой точки, като се посочват причините /изтъкват се недостатъците и респ. преимуществата на съответната оферта, прави се анализ на съответната част на офертата и се прави логичен обоснован извод за поставената оценка по всеки подпоказател/.

Максималната стойност на ТП е 100 точки, разпределени по под показатели.

3. Оценяване по ФИНАНСОВ ПОКАЗАТЕЛ (ФП)

Числов израз на оценката по този показател са точките, които се изчисляват по следната формула:

$$\text{ФП} = (\text{Ц}_{\min} / \text{Ц}_i) \times 100 = \dots \text{ (брой точки)}$$

Ц_{\min} – представлява предложената най-ниска цена за изпълнение на поръчката

Ц_i – представлява цената, предложена от i -тия участник

Оценява се предложената обща крайна цена за изпълнение на поръчката, без ДДС.

Максималната стойност на ФП е 100 точки.

----- www.eufunds.bg -----



4. Определяне на КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА (КО)

Комисията определя оценките на офертите за всеки един от показателите поотделно, след което прилага формулата за КО:

$$\text{КО} = \text{ТП} \times 70\% + \text{ФП} \times 30\%$$

След като всяка оферта е била оценена съобразно настоящата Методика за определяне на комплексна оценка, Комисията класира участниците по степента на съответствие на офертите им с предварително обявените от възложителя условия. На първо място бива класиран участникът получил най-висока комплексна оценка.

Когато комплексните оценки на две или повече оферти са равни, с предимство се класира офертата, в която се съдържат по-изгодни предложения, преценени по реда посочен в чл.58, ал.2 от Правилника за прилагане на ЗОП (ППЗОП).

Комисията провежда публично жребий за определяне на изпълнител между класирани на първо място оферти, ако участниците не могат да бъдат класирани в съответствие с чл. 58, ал. 2 ППЗОП.