

МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА

I. Критерии за оценка

Избраният комплексен критерий за оценка на постъпилите от участниците оферти е „икономически най-изгодна оферта”.

Комплексната оценка (КО) се изчислява по следната формула: $КО = ОТП + ОЦП$,

където

ОТП – „Оценка на техническото предложение”, с макс. брой точки 60,

ОЦП – „Оценка на ценовото предложение”, с макс. брой точки 40.

II. Методика за определяне на комплексната оценка

1. Показател – „Оценка на техническото предложение” (ОТП) – макс. 60 т.

Оценката на техническото предложение (ОТП) се формира на база оценка на следните подпоказатели:

$ОТП = Т1 + Т2 + Т3$, където:

Т1 - оценка по подпоказател „Описание на необходимите дейности за изпълнение на задълженията по упражняване на строителния надзор по време на строителството”, с макс. брой точки 30;

Т2 – оценка по подпоказател „Стратегия за изпълнение на услугата”, с макс. брой точки 20;

Т3 - оценка по подпоказател „Методи и инструменти за изпълнение на услугата. Механизми за следене управлението и контрола на качеството при изпълнение на конкретните видове строителни работи”, с макс. брой точки 10;

Броят на точките за подпоказателите в техническото предложение се оценява, както следва:

1.1. Подпоказател Т1 - Описание на необходимите дейности за изпълнение на задълженията по упражняване на строителния надзор по време на строителството - максимален брой 30 точки

30 точки	<ul style="list-style-type: none"> - Разбирането на участника относно предмета на поръчката е представено подробно и задълбочено, като ясно е дефинирана връзката с изискванията на Възложителя и действащата нормативна уредба. - Участникът е предложил за изпълнение дейности, които не са включени в спецификацията, но без които няма да могат да се постигнат очакваните резултати и е обосновал тяхната необходимост. - Участникът подробно е описал най-важните въпроси (ключовите моменти) от изпълнението на поръчката във връзка с постигане целите на поръчката. - Участникът е разписал подробно своите действия във връзка с въпросите, които са от съществено значение за изпълнението на договора.
20 точки	<ul style="list-style-type: none"> - Разбирането на участника относно предмета на поръчката е представено не достатъчно подробно или не е достатъчно ясно дефинирана връзката с изискванията на Възложителя и действащата нормативна уредба; - Участникът е предложил за изпълнение дейности, които не са включени в спецификацията, но не е доказал категорично, че без тях няма да могат да се постигнат очакваните резултати;

	<ul style="list-style-type: none"> - Участникът не достатъчно подробно е описал най-важните въпроси (ключовите моменти) от изпълнението на поръчката във връзка с постигане целите на поръчката; - Участникът не е разписал достатъчно подробно своите действия във връзка с въпросите, които са от съществено значение за изпълнението на договора.
10 точки	<ul style="list-style-type: none"> - Разбирането на участника относно предмета на поръчката е представено повърхностно, като връзката с изискванията на възложителя и действащата нормативна уредба е дефинирана неясно и схематично. - Участникът не е предложил за изпълнение всички дейности, включени в спецификацията; - Участникът повърхностно е описал важните въпроси (ключовите моменти) от изпълнението на поръчката във връзка с постигане целите на поръчката. - Участникът е разписал схематично действия във връзка с въпросите, които са от съществено значение за изпълнението на договора или не ги е описал.

1.2. Подпоказател Т2 - Стратегия за изпълнение на услугата – максимален брой 20 точки

20 точки	<ul style="list-style-type: none"> - Представено е подробно описание на: предлагания подход за изпълнение на услугата; процеса на управление на изпълнението на договора от страна на Изпълнителя; вътрешния контрол, който Изпълнителят ще упражнява; очакваните резултати от услугата и на начина за постигането им и начините, по които може да се гарантира устойчивост на резултатите; - Пълно съответствие на разпределението на задачите и отговорностите между експертите във връзка с изпълнение на дейностите; - Професионална индивидуализация на ролята и участието на всеки един от екипа експерти.
12 точки	<ul style="list-style-type: none"> - Представено е не достатъчно подробно описание на: предлагания подход за изпълнение на услугата; процеса на управление на изпълнението на договора от страна на Изпълнителя; вътрешния контрол, който Изпълнителят ще упражнява; очакваните резултати от услугата и/или на начина за постигането им и начините, по които може да се гарантира устойчивост на резултатите; - Разпределението на задачите и отговорностите между експертите не съответства в пълна степен с изпълнението на дейностите; - Индивидуализация на ролята и участието на част от експертите в екипа.
6 точки	<ul style="list-style-type: none"> - Представено е повърхностно описание на: предлагания подход за изпълнение на услугата; процеса на управление на изпълнението на договора от страна на Изпълнителя; вътрешния контрол, който Изпълнителят ще упражнява; очакваните резултати от услугата и на начина за постигането им и/или начините, по които Възложителят може да гарантира устойчивост на резултатите; - Разпределението на задачите и отговорностите между експертите не е обвързано с изпълнението на конкретните дейности; - Ролята и участието на експертите в екипа са представени общо.

1.3. Подпоказател Т3 - Методи и инструменти за изпълнение на услугата. Механизми за следене управлението и контрола на качеството при изпълнение на конкретните видове строителни работи – максимален брой 10 точки

10 точки	Подробно и ясно описание на методите и инструментите за изпълнение на услугата. Механизмите са описани изключително подробно с отчитане на връзките в екипа, съобразени са напълно със спецификата на проекта.
6 точки	Не достатъчно подробно описание на методите и инструментите за изпълнение на услугата, на механизмите за следене или с непълно отчитане на връзките в екипа, не са съобразени напълно със спецификата на проекта.
2 точки	Повърхностно описание на методите и инструментите за изпълнение на услугата. Механизмите са представени схематично и без отчитане на взаимовръзките в екипа.

2. Оценка на ценовото предложение (ОЦП) – максимален брой 40 точки

Точките на участници се определят по следната формула:

$$\text{ОЦП} = \frac{\text{Минимална предложена цена}}{\text{Предложена цена от участника}} \times 40$$

**Максималният брой точки, които може да получи даден участник е 100 точки.
Балната оценка се закръгля до втория десетичен знак след запетаята.
На първо място се класира участникът получил най-голям брой точки.**